NEIKER
MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

IRAGARKI honen bidez jakinarazi nahi da lanpostu huts bat dagoela, eta lanpostu hori behin-behineko izaerarekin beteko dela, NEIKER enpresako postu hutsen hornikuntzari eta lanpostu berriei buruz 16.7 artikuluak dioena betez.

1.- DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen xedea aldi baterako lanpostu bat lehiaketa-sistemaren bidez hornitzea da. Lanpostu hori ez da egiturazkoa, baizik eta kanpoko finantzazio publikoko diru-sarrera finalista duen proiektu iraunkor jakin bat gauzatzeari lotua, **"LILAS4SOILS: "Fostering Carbon Farming Practices through Living Labs in the Mediterranean and Southern EU for the healthy future of European Soils (Project number: 101157414)"**proiektuaren esparruan, **Laborategiko Teknikari** bezala, Natur Baliabideen Kontserbazio sailean, NEIKEReko langileen plantillan.

Lanpostuari urtean 40.798,21 euroko soldata gordina dagokio.

Kokapena: Derioko zentroa (Bizkaia).

Proiektuko lanak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

2.- IRAUPENA
Kontratuaren iraupena 36 hilabetekoa izango da.

3.- LANAK
Deialdi honen xede den lanpostuaren zereginak, besteak beste, honako hauek dira:

ANUNCIO por el que se hace público la existencia de una plaza vacantes que se indica a continuación para ser desempeñada con carácter temporal conforme al artículo 16.7 sobre provisión de vacantes y nuevos puestos de trabajo en NEIKER.

1.-OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión, mediante el sistema de concurso de una plaza temporal de **Técnico/a de Laboratorio,** que no tiene naturaleza estructural sino vinculada a la ejecución de un proyecto determinado sostenido con ingresos externos de financiación pública de carácter finalista en el marco del proyecto; **"LILAS4SOILS: "Fostering Carbon Farming Practices through Living Labs in the Mediterranean and Southern EU for the healthy future of European Soils (Project number: 101157414)"** en el Departamento de Conservación de Recursos Naturales en la plantilla de personal laboral de NEIKER.

La plaza tiene asignada una remuneración de 40.798,21 euros brutos anuales.

Localización: Centro de Derio (Bizkaia).

Las tareas del proyecto se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.-DURACION
La duración del contrato será de 36 meses.

3.-FUNCIONES
Son tareas del puesto de trabajo objeto de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

3.1.- Lurzoruak, landare-materiala eta nekazaritza-ingurumeneko beste matrize batzuk karakterizatzeko metodo analitikoak garatzen, prestatzen, optimizatzen, baliozkotzen eta transferitzen parte hartzea, espektroskopia, kromatografia, oinarrizko analisia, ICP-OES/ICP-MS eta analisi kimikoko beste teknika aurreratu batzuk erabiliz.

3.2.- Ikerketa eta Garapeneko (I+G) eta Laborategiko taldeekin lankidetza estuan aritzea behar analitiko berriak identifikatzeko, hobekuntza metodologikoak proposatuz eta prozedura analitikoak ikerketa-proiektuen eskakizunetara egokituz.

3.3.- Laneko prozedura normalizatuak (LPN), jarraibide teknikoak, baliozkotze-protokoloak eta kalitate-sistemaren gainerako dokumentazioa egiten, berrikusten eta eguneratzen parte hartzea.

3.4.- Interkonparazio-programak, gaitasun-saiakuntzak eta metodo analitikoen barne-balidazioko prozesuak planifikatzen, gauzatzen eta ebaluatzen laguntzea.

3.5.- Laborategiko arduradunari tresna analitikoen kudeaketa teknikoan laguntzea, prebentzio- eta zuzenketa-mantentzea gainbegiratzea, kalibrazioak koordinatzea, metrologia-egiaztapenak egitea eta hornitzaileekiko eta zerbitzu tekniko espezializatuekiko harremana gainbegiratzea barne.

3.1.- Participar en el desarrollo, puesta a punto, optimización, validación y transferencia de métodos analíticos para la caracterización de suelos, material vegetal y otras matrices agroambientales, empleando técnicas instrumentales como espectroscopía, cromatografía, análisis elemental, ICP-OES/ICP-MS y otras técnicas avanzadas de análisis químico.

3.2.- Colaborar estrechamente con los equipos de Investigación y Desarrollo (I+D) y del Laboratorio en la identificación de nuevas necesidades analíticas, proponiendo mejoras metodológicas y adaptando los procedimientos analíticos a los requerimientos de los proyectos de investigación.

3.3.- Participar en la elaboración, revisión y actualización de procedimientos normalizados de trabajo (PNT), instrucciones técnicas, protocolos de validación y demás documentación del sistema de calidad.

3.4.- Colaborar en la planificación, ejecución y evaluación de programas de intercomparación, ensayos de aptitud y procesos de validación interna de métodos analíticos.

3.5.- Apoyar a la responsable del Laboratorio en la gestión técnica de la instrumentación analítica, incluyendo la supervisión del mantenimiento preventivo y correctivo, la coordinación de calibraciones, verificaciones metrológicas y la relación con proveedores y servicios técnicos especializados.

3.6.- Laborategia kudeatzeko tresna digitalak (LIMS) ezartzen, garatzen eta hobetzen laguntzea, prozesu analitikoen digitalizazioa, automatizazioa eta optimizazioa bultzatuz.

3.6.- Colaborar en la implantación, desarrollo y mejora de herramientas digitales de gestión de laboratorio (LIMS), impulsando la digitalización, automatización y optimización de los procesos analíticos.

4. - BERARIAZKO BETEKIZUNAK

4.1.- Lizentziatura, diplomatura, gradua, ingeniaritza zein ingeniaritza teknikoko unibertsitateko titulua izatea ondorengo jakintzagaietan: Biologia Zientziak, Biokimika, Bioteknologia, Kimika, Agronomia eta Elikagaien Zientzia eta Teknologia, edo biozientziekin lotutako beste unibertsitate-diziplina batzuk.

4.2.- Analisi kimikoko laborategietan garapen-jarduerak, baliozkotzeak eta jarduteko parametroak (zehaztasuna, zehaztasuna, linealtasuna, errepikagarritasuna, erreproduzigarritasuna, sendotasuna, detekzio- eta kuantifikazio-mugak, berreskurapena eta neurketa-ziurgabetasuna) egiten urtebeteko esperientzia profesionala egiaztatzea, teknika instrumentalen bidezko metodo analitikoen transferentzia eta ezarpena eginez.

Lan esperientzia egiaztatzeko, enpresa zein administrazioak emandako lanen ziurtagiriak aurkeztu beharko dira. Bertan kontratuaren iraupena eta lanean betetako eginkizunak adierazi beharko dira. Lan esperientzia egiaztatzeko, lehengoaz gain, Lan Bizitzaren Agiria aurkeztea beharrezkoa izango da edo beste herrialde batean dagokion administrazio ofizialak emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatu beharko da.

4. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

4.1.- Titulación en alguna de las siguientes disciplinas universitarias de licenciatura o diplomatura o grado o ingeniería técnica o superior: Ciencias Biológicas, Bioquímica, Biotecnología, Química, Agronomía y Ciencia y Tecnología de los Alimentos u otras disciplinas universitarias relacionadas con las biociencias.

4.2.- Acreditar una experiencia de 1 año en laboratorios de análisis químico realizando actividades de desarrollo, validación y parámetros de desempeño (exactitud, precisión, linealidad, repetibilidad, reproducibilidad, robustez, límites de detección y cuantificación, recuperación e incertidumbre de medida) transferencia e implantación de métodos analíticos mediante técnicas instrumentales.

La experiencia deberá ser acreditada mediante certificación de tareas de empresa o de la Administración en la que se haya prestado servicios, especificándose la duración del contrato y las funciones desempeñadas. La experiencia laboral deberá acreditarse, además, mediante Informe de la Vida Laboral Española o certificado acreditativo de la administración oficial correspondiente en otro país.

Behar bezala justifikatutako doktorego eta teknologen bekak lan-kontratutzat hartuko dira.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira. Ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

Formakuntza-praktikak ez dira kontuan hartuko lan-esperientzia moduan.

4.3.- Euskara B.2. mailan izatea. Maila hori egiaztatzeko dagokion erakunde ofizialaren ikasketa ziurtagiria aurkeztu beharko da. Baldintza hau ere bete ahal izango da araututako prestakuntza akademikoa ingelesez egin dela egiaztatzen bada. Araututako prestakuntza akademikoa ingelesez egitea, ez da inola ere kontutan izango hizkuntza-meritu bezala.

4.4.- B motako gidabaimen europarra indarrean izatea.

4.5.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplika daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuan definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten atzerritarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

Las becas predoctorales y de tecnólogos/as debidamente justificadas tendrán la consideración de contrato laboral.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

Las prácticas formativas no se tendrán en cuenta como experiencia laboral.

4.3.- Conocimientos de euskera a nivel de B.2. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial. También se podrá acreditar el requisito acreditando haber realizado su formación académica reglada en euskera. En ningún caso haber realizado su formación académica reglada en euskera se tendrá en cuenta como mérito de idioma, sino que servirá únicamente como requisito de la convocatoria.

4.4.- Permiso de conducir en vigor tipo B europeo.

4.5.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España y permiso de trabajo.

5.- AUKERAKETA PROZESUA

Formazio ezagutza bereziak: deialdian agertzen den 3. puntuko lanei dagozkien ezagutza espezifikoei 40 puntu emango zaizkie gehienez (publikazioak, ikastaroak, kongresuak, doktoretza).

Esperientzia profesionala: Deialdi honetako 3. puntuan adierazitako lan arloetako esperientzia espezifikoa 45 punturekin baloratuko da gehienez.

Behar bezala justifikatutako doktorego eta teknologen bekak lan-kontratutzat hartuko dira.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira. Ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

Formakuntza-praktikak ez dira kontuan hartuko lan-esperientzia moduan.

Euskara: euskararen ezagutza baloratzeko, dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da. Puntuak honela banatuko dira mailaren arabera:

C1: 7,5 puntu.

Ingelesa: ingelesaren ezagutza baloratzeko, dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da. Puntuak honela banatuko dira mailaren arabera:

B1: 2,5 puntu.
B2: 5,0 puntu.
C1: 7,5 puntu.

6.- EPAIMAHIA

Epaimahaiak honako kide hauek izango ditu: Pertsona eta Kultura Zuzendaria, zeinak lehendakari lanak egingo dituen, Saileko

5.- PROCESO DE SELECCIÓN

Conocimientos formativos específicos: Se valorará hasta con 40 puntos los conocimientos específicos en temas relacionados con las tareas indicadas en el punto 3 de la convocatoria (publicaciones, cursos, congresos, doctorado).

Experiencia Profesional: Se valorará con 45 puntos la experiencia específica en el área de trabajo indicadas en el punto 3 de esta convocatoria.

Las becas predoctorales y de tecnólogos/as debidamente justificadas tendrán la consideración de contrato laboral.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

Las prácticas formativas no se tendrán en cuenta como experiencia laboral.

Euskera: Se valorará el nivel de euskera mediante la acreditación de un organismo oficial de la formación correspondiente, con el siguiente baremo:

C1: 7,5 puntos.

Inglés: Se valorará hasta el nivel inglés mediante certificación académica de la entidad oficial correspondiente, según el siguiente baremo:

B1: 2,5 puntos.
B2: 5,0 puntos.
C1: 7,5 puntos.

6.- TRIBUNAL

El tribunal estará constituido por la Directora de Personas y Cultura que a su vez actuará como presidente, la jefatura

Burua, Giza Baliabideetako teknikari bat, zeinak idazkaritza lanak egingo dituen, eta sindikatuetako ordezkari bat edo langileek izendatutako ordezkaria.

7.- ESKAERAK AURKEZTEA
NEIKERen Web gunean adierazitako estekan, lanpostuaren deialdiari dagokion atalean.

Eskaera derrigorrez on-line NEIKERen Web plataforman aurkeztu egin behar da, betekizunak eta merituak egiaztatzeen dituzten agiriak erantsita. Eskabidearekin egiaztatzen ez diren betekizun eta merituak ez dira baloratuko.

Eskabidea aurkeztu ondoren, posta elektroniko bat jasoko da posta elektroniko honetatik: gizabaliabideak@neiker.eus, eskaera aurkeztu izanaren frogagarri gisa. (ez da baliozkoa izango kontsultak, komunikazioak eta gorabeherak aurkezteko).

Deialdiari buruzko informazio eta kontsultetarako, honako helbide elektroniko hau baino ez da erabiliko:
ggbb-rrhh@neiker.eus

Ez da onartuko posta elektronikoz bidalitako edo paperean aurkeztutako eskaerarik.

8.- INFORMAZIOA DBLO-EDB (Datuak Babesteko Lege Organikoa - Eskubide Digitalen Bermea).

-Tratamenduaren arduraduna:
NEIKER- Nekazaritza Ikerketa eta Garapenerako Euskal Erakundeko Pertsona eta Kultura Zuzendaria.

del Departamento, la persona Técnico de RRHH que a su vez actuará como secretario/a y una persona representante sindical o personas en quienes deleguen.

7.- PRESENTACION DE SOLICITUDES
En el enlace indicado en la página Web de NEIKER en el apartado correspondiente a la convocatoria del puesto de trabajo.

Presentación de la solicitud obligatoriamente on-line en la plataforma Web de NEIKER, adjuntando la documentación acreditativa de requisitos y méritos. No serán objeto de valoración los requisitos y méritos que no se acredite con la solicitud.

Tras la presentación de la solicitud se recibirá un correo electrónico de la siguiente dirección de correo electrónico como justificante de presentación de la solicitud: gizabaliabideak@neiker.eus (no será válida a efectos de consultas, comunicaciones ni presentación de incidencias).

A efectos de información y consultas sobre la convocatoria, se habilita exclusivamente la siguiente dirección de correo electrónico: ggbb-rrhh@neiker.eus

No se admitirán solicitudes enviadas por correo electrónico o presentadas en papel.

8.- INFORMACIÓN LOPD-GDD (Ley Orgánica de Protección de Datos - Garantía de Derechos Digitales).

- Responsable del tratamiento:
Directora de Personas y Cultura de NEIKER-Instituto Vasco de Investigación y Desarrollo Agrario, S.A.

-Helburua: lanpostuak aldi baterako betetzeko lanpostuak lehiaketa bidez betetzeko eta NEIKEReko langile lan-kontratudunak plantillan sartzeko behar diren datuak biltzea, kontserbatzea, tratatzea eta jakinaraztea. Datu horiek helburu horietarako erabiltzeak hautagaiaren beharrezko profila eskatzen du.

- Eskubideak egikaritzea, bidezkoa denean, datuak eskuratu, zuzendu, ezabatu, aurka egin, datuen eramangarritasuna eskatu, tratamendua mugatu eta erabaki automatizatuak soilik ez hartzeko aukera dago, gure webguneko pribatutasun-politikan informazio gehigarri eta osoan zehazten den bezala.

Beren datuen tratamendua onartzen (eskaeran) ez duten pertsonak prozesutik kanpo geratuko dira.

9.- AURKEZTEKO EPEA

Epea 2026ko urriaren 13an amaituko da.

Epaimahaiak balorazioa egin ondoren, hautagaien behin-behineko zerrenda argitaratuko da, akatsak edo erreklamazioak zuzentzeko 5 lan eguneko epean.

Derio, 2026ko irailaren 28a.

- Finalidad: Recogida, conservación, tratamiento y comunicaciones de datos necesarias para la provisión, a través de concurso, de plazas para la cobertura temporal de puestos de trabajo e incorporación a la plantilla del personal laboral de NEIKER.
El tratamiento de estos datos para estos fines implica una perfilación necesaria de la persona candidata.

- Ejercicio de derechos Puede, cuando proceda, acceder, rectificar, suprimir, oponerse, pedir la portabilidad de los datos, limitar el tratamiento, y no ser objeto de decisiones sólo automatizadas, como se detalla en la información adicional y completa en la política de privacidad de nuestra web.

Aquellas personas que no acepten (en la solicitud) el tratamiento de sus datos quedará excluidas del proceso.

9.- PLAZO DE PRESENTACION

El plazo finaliza el día 13 de octubre de 2026.

Tras la valoración del tribunal se publicará el listado provisional de candidaturas con un periodo de 5 días hábiles para subsanación de errores o reclamaciones.

En Derio, a 28 de septiembre de 2026.

Eva Ugarte

Pertsona eta Kultura Zuzendaria
Directora de Personas y Cultura

72571034P MARIA EVA UGARTE (R: A48167902)

Firmado digitalmente por 72571034P MARIA EVA UGARTE (R: A48167902)
Fecha: 2026.09.28 08:32:17 +02'00'